

Sommario

PREMESSA.....	2
1.FINALITA' E DESTINATARI	2
2.PRINCIPI DI COMPORTAMENTO	3
2.1 Rispetto della legge.....	3
2.2 Correttezza ed onestà.....	3
2.3 Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro	3
2.4Integrità di comportamento	4
2.5Valore delle risorse umane e rispetto della persona	4
2.6Ripudio di ogni forma di discriminazione	4
2.7Ripudio di ogni forma di lavoro infantile, minorile, irregolare	4
2.8Coinvolgimento e lavoro di squadra	4
2.9Correttezza in ambito contrattuale	5
2.10Tutela della concorrenza	5
2.11Riservatezza	5
2.12Tutela dell'ambiente	5
3.GESTIONE DELL'IMPRESA	6
3.1Osservanza delle procedure interne	6
3.2. Patrimonio sociale e gestione contabile	6
4RAPPORTI CON L'ESTERNO	6
4.1Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni	6
4.2Rapporto con clienti e fornitori	7
5CONTROLLO INTERNO PER IL RISPETTO DEL CODICE	7
6SISTEMA SANZIONATORIO	8

PREMESSA

Forno Levizzano s.r.l. è una azienda produttrice di pane e prodotti da forno surgelati.

Forno Levizzano s.r.l., oltre a rispettare, nello svolgimento della propria attività, le leggi e i regolamenti vigenti in Italia, intende osservare elevati standard etici nello svolgimento quotidiano del proprio lavoro. Tali standard sono raccolti nel presente Codice Etico e costituiscono una integrazione delle norme di comportamento dettate dal legislatore e delle politiche aziendali.

La Direzione di Forno Levizzano s.r.l. richiede che tutte le decisioni aziendali e i comportamenti del proprio personale siano basate su regole etiche, anche nei casi in cui esse non dovessero essere codificate dalla legge.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di Forno Levizzano s.r.l. vengono raccolti formalmente nel presente Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

Questo Codice Etico rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento dell'attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della vision aziendale.

L'obiettivo di Forno Levizzano s.r.l. è, quindi, quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno sviluppo sostenibile, salvaguardando l'ambiente e la sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale.

1. FINALITA' E DESTINATARI

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono da ritenersi vincolanti senza eccezione per tutti i referenti aziendali, incluso l'Organo Amministrativo, i dipendenti, nonché per i collaboratori e tutti coloro che intrattengono rapporti contrattuali, anche di natura occasionale e/o temporanea, con la Società (di seguito collettivamente definiti "Destinatari"). Preliminarmente, si evidenzia che Forno Levizzano s.r.l. crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata *"non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana"*.

Forno Levizzano s.r.l. si impegna, altresì, ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice Etico.

2. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Forno Levizzano s.r.l. è fermamente convinta che il rispetto dei principi di seguito elencati sia fondamentale, per tale motivo, oltre a impegnarsi costantemente per rispettare i menzionati principi, Forno Levizzano s.r.l. chiede che gli stessi siano rispettati anche da chi, a qualsiasi titolo, intrattiene i rapporti con la Società stessa.

La divulgazione del Codice Etico di Forno Levizzano avviene tramite pubblicazione sul sito web: www.fornodilevizzano.it.

2.1 Rispetto della legge

Forno Levizzano s.r.l. opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice Etico. Tutti i destinatari sono, pertanto, tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative.

La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

2.2 Correttezza ed onestà

La correttezza, onestà e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i destinatari.

I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

A loro volta, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio di Forno Levizzano s.r.l.

2.3 Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

Forno Levizzano s.r.l. si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori. La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

Forno Levizzano s.r.l. tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

Tutti i macchinari, i processi e le procedure lavorative sono continuamente ottimizzati al fine di migliorare costantemente la sicurezza e le condizioni di salute.

Particolare attenzione viene, inoltre, rivolta anche alla scelta dei fornitori, che sono scelti tra coloro che operano in maniera coerente con i principi del Codice Etico.

2.4 Integrità di comportamento

Forno Levizzano s.r.l. si impegna a realizzare e fornire prodotti e/o servizi di qualità e a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative e amministrative, con la cittadinanza e le imprese terze.

I destinatari del presente documento sono, quindi, tenuti ad assumere un atteggiamento corretto ed onesto sia nello svolgimento delle proprie mansioni sia nei rapporti con gli altri soggetti che operano nello stabilimento della Società.

2.5 Valore delle risorse umane e rispetto della persona

Forno Levizzano s.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane che lavorano nel suo interesse e l'importanza di stabilire relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca, valorizzando quanto possibile le aspirazioni e le capacità del singolo. Forno Levizzano s.r.l., pertanto, assicura in ogni ambito della propria attività la tutela dei diritti inviolabili della persona umana, ne promuove il rispetto dell'integrità fisica e morale, previene e rimuove qualsiasi forma di violenza, abuso o coercizione.

Nella gestione dei rapporti gerarchici e disciplinari l'autorità è esercitata con equità, evitando ogni abuso che possa ledere la dignità e la professionalità della persona.

2.6 Ripudio di ogni forma di discriminazione

Forno Levizzano s.r.l., nell'esercizio della propria attività, evita ogni forma di discriminazione basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute, sulla razza, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche e sulle credenze religiose.

La Società garantisce quindi che tutte le fasi della vita lavorativa dei propri dipendenti siano caratterizzate dal rispetto dei suddetti principi, così che ciascuno abbia la possibilità di essere valutato esclusivamente sulla base delle proprie competenze professionali.

Forno Levizzano s.r.l., al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

2.7 Ripudio di ogni forma di lavoro infantile, minorile, irregolare

Forno Levizzano s.r.l. condanna lo sfruttamento del lavoro infantile e minorile e, all'interno del proprio stabilimento non ricorre, in alcun modo, all'utilizzo di tale manodopera e, allo stesso modo, si adopera affinché nessuno dei fornitori adotti dette condotte.

2.8 Coinvolgimento e lavoro di squadra

Forno Levizzano s.r.l. favorisce un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza e alla collaborazione, permette il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutti i dipendenti e collaboratori, nel rispetto della struttura gerarchica esistente.

2.9 Correttezza in ambito contrattuale

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti: Forno Levizzano s.r.l. si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

2.10 Tutela della concorrenza

Forno Levizzano s.r.l. intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

Pertanto, tutti i soggetti che a vario titolo operano con Forno Levizzano s.r.l. non potranno partecipare ad accordi in contrasto con le regole che disciplinano la libera concorrenza tra aziende. Inoltre, Forno Levizzano s.r.l. è contraria e respinge fermamente l'utilizzo di pratiche dirette allo *storno di dipendenti*, intese come quelle specifiche attività volte alla sottrazione del personale di una azienda in favore di un'altra, prospettando condizioni contrattuali diverse e al fine di creare un disagio all'azienda che subisce tale sottrazione.

Forno Levizzano s.r.l. considera "sospetto" il passaggio di dipendenti o collaboratori da una azienda a un'altra, operante nel medesimo contesto e/o stabilimento, qualora il passaggio in questione si verifichi entro sei mesi dalla cessazione del rapporto con il precedente datore di lavoro.

2.11 Riservatezza

Forno Levizzano s.r.l. si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei soggetti esterni con cui entrerà in contatto, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio dell'attività.

In particolare, i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni di trasporto, informazioni commerciali e operazioni societarie.

2.12 Tutela dell'ambiente

Forno Levizzano s.r.l. si impegna affinché lo svolgimento della propria attività avvenga sempre nel pieno rispetto dell'ambiente e della salute pubblica, in conformità alle disposizioni di legge ed alla normativa nazionale ed internazionale vigente.

In considerazione delle generazioni future, pertanto, Forno Levizzano s.r.l. adotta strategie e procedure di gestione operative improntate ai principi della sostenibilità ecologica.

3. GESTIONE DELL'IMPRESA

3.1 Osservanza delle procedure interne

I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda.

I Destinatari devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

3.2. Patrimonio sociale e gestione contabile

La tutela dell'integrità del capitale, del patrimonio sociale e degli interessi dei creditori, fa parte dell'etica di riferimento di Forno Levizzano s.r.l.

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di Forno Levizzano s.r.l. sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

4 RAPPORTI CON L'ESTERNO

4.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali.

I Destinatari, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto di Forno Levizzano s.r.l. con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

Nei rapporti con le Autorità e la Pubblica Amministrazione, i Destinatari autorizzati dovranno improntare la propria condotta a massimi livelli di correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per Forno Levizzano s.r.l.

4.2 Rapporto con clienti e fornitori

I fornitori devono rapportarsi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, i fornitori devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti, o altre parti terze, a fare affidamento su fatti o circostanze infondati.

I fornitori sono tenuti impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

Tutti gli stakeholders coinvolti devono attivare ogni controllo possibile affinché anche i propri fornitori e clienti siano, a loro volta, in grado di rispettare i principi etici fondamentali espressi nel presente Codice Etico.

5 CONTROLLO INTERNO PER IL RISPETTO DEL CODICE

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice Etico è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

In particolare, i Destinatari dovranno:

- astenersi da comportamenti contrari alle norme contenute nel Codice Etico;
- rivolgersi ai propri superiori, referenti aziendali, in caso di richiesta di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle norme contenute nel Codice Etico;
- riferire tempestivamente ai superiori, referenti aziendali qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni o semplice richiesta di violazioni del Codice Etico;
- informare adeguatamente ogni terza parte con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa circa l'esistenza del Codice Etico e gli impegni ed obblighi imposti dallo stesso anche ai soggetti esterni.

6 SISTEMA SANZIONATORIO

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da Forno Levizzano s.r.l. in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono grave inadempimento per i dipendenti di Forno Levizzano s.r.l., e saranno puniti con sanzioni, applicate a seconda della gravità, come previsto dal CCNL di categoria: giusta causa per revoca del mandato agli amministratori; causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In ogni caso, Forno Levizzano s.r.l. si riserva il diritto agire per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

Maranello, 21/05/2024

Firma Legale rappresentante

Vecchi Alessandro

FORNO LEVIZZANO SRL
Via Maestri del Lavoro, 49
41038 MARANELLO (MO)
P. IVA 03420150363